



Recovery Kit

If you don't have access to the device on which you first enabled Sync, you can still access your data

- 1 Launch **Dia** on your new device
- 2 Open **Settings** → **Sync**
- 3 Enable **Sync**
- 4 Choose **Other Options** → **Enter Recovery Phrase**
- 5 Paste the 24 words below

sugar	copper	describe	manual
soldier	tip	laundry	tired
stem	gaze	robust	twelve
chalk	tooth	gaze	release
gorilla	guilt	attitude	state
fresh	talk	entry	paper



Information System Study Program
BINUS Online



Tahun
2026



1. LATAR BELAKANG

Sistem administrasi kepegawaian di CV Solusi Teknologi Kreatif masih dilakukan secara manual dan terpisah sehingga menyebabkan berbagai permasalahan

PERMASALAHAN UTAMA

- Proses manual dan data terpisah
- Duplikasi data dan human error tinggi
- Proses administrasi belum terintegrasi
- Payroll belum terintegrasi
- Pengajuan cuti & reimburs tidak terpusat

DAMPAK

- HR kesulitan rekap data
- Informasi tidak real-time
- Efisiensi operasional rendah

2. TUJUAN PENELITIAN



Merancang sistem HRIS berbasis Design Thinking dengan pendekatan Agile untuk

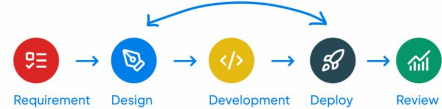
- Mengintegrasikan proses administrasi kepegawaian
- Meningkatkan efisiensi dan akurasi data
- Mempermudah pengelolaan karyawan bagi seluruh pihak

3. METODE PENELITIAN

A. DESIGN THINKING



B. PENDEKATAN AGILE (SCRUM)



4. ANALISIS SISTEM BERJALAN

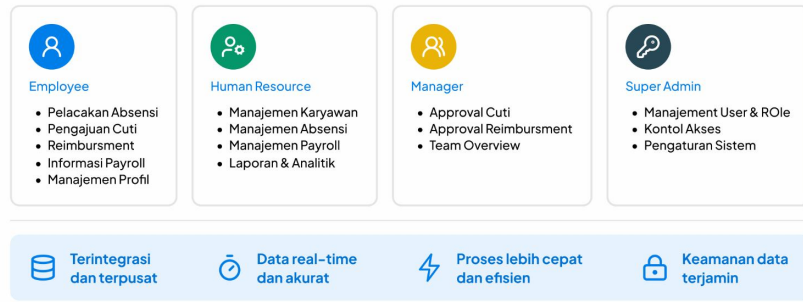
Proses administrasi kepegawaian masih dilakukan manual

PERMASALAHAN UTAMA

- Absensi**
 - Pencatatan manual
 - Rekap dilakukan HR
- Cuti**
 - Pengajuan melalui form terpisah
 - Sulit mengecek sisa cuti
- Reimbursement**
 - Pengajuan juga di form terpisah
 - Approval tidak terstruktur
- Payroll**
 - Slip gaji dikirim manual
 - Informasi tidak real-time

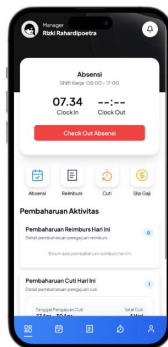
5. SOLUSI: HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS)

Sistem HRIS terintegrasi untuk mengoptimalkan proses administrasi kepegawaian

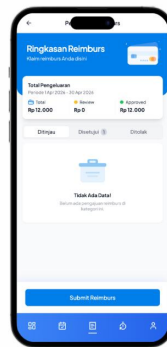


6. UI MOCKUP SISTEM

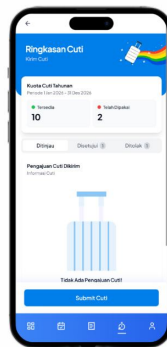
Dashboard Absensi



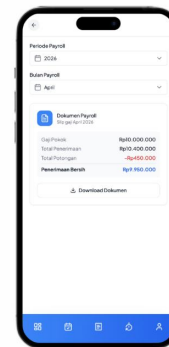
Pengajuan Reimburs



Pengajuan Cuti



Payroll



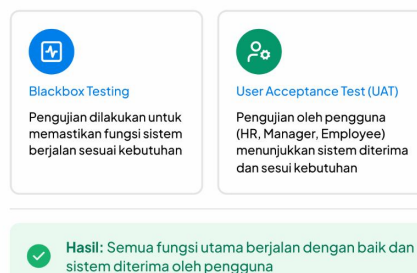
7. HASIL & MANFAAT

Sistem HRIS yang dirancang mampu:

- Mengintegrasikan seluruh proses administrasi SDM
- Mengurangi human error dan duplikasi data
- Mempercepat proses administrasi kepegawaian
- Meningkatkan efisiensi kerja HR dan karyawan
- Memberikan pengalaman pengguna yang lebih baik

8. PENGUJIAN SISTEM

Sistem HRIS terintegrasi untuk mengoptimalkan proses administrasi kepegawaian



9. KESIMPULAN



Perancangan Human Resource Information System (HRIS) berbasis Design Thinking dan pendekatan Agile berhasil menghasilkan sistem administrasi SDM yang terintegrasi, user-friendly, efisien, dan sesuai dengan kebutuhan CV Solusi Teknologi Kreatif. Sistem ini diharapkan dapat mendukung peningkatan kinerja dan pengambilan keputusan berbasis data

Siti Rahmawati



AGE	25
EDUCATION	S1 Manajemen SDM
STATUS	Lajang
OCCUPATION	Human Resource Staff
LOCATION	Jakarta
TECH LITERATE	Medium

“Capek banget harus bolak-balik konfirmasi ke banyak pihak cuma buat satu proses.”

Personality

Detail-oriented

Responsible

Process-driven

Easily overwhelmed

Bio

Siti adalah staf HR yang bertanggung jawab dalam mengelola administrasi kepegawaian, seperti absensi, cuti, reimbursement, dan payroll. Dalam pekerjaannya sehari-hari, ia masih banyak melakukan proses manual dan komunikasi melalui chat atau email.

Hal ini membuat pekerjaannya menjadi tidak efisien karena harus berulang kali melakukan konfirmasi ke berbagai pihak seperti karyawan dan general manager.

Pain Point

- Harus menghubungi General Manager setiap ada pengajuan cuti.
- Tidak memiliki sistem rekap absensi yang terpusat.
- Harus memastikan secara manual apakah payroll sudah diterima karyawan atau belum.

Core needs

- Sistem approval cuti yang terintegrasi antara HR dan General Manager.
- Dashboard rekap absensi otomatis.
- Sistem distribusi payroll yang terpantau (tracking).
- Pengurangan komunikasi manual (chat/email).