





Information System Study Program
BINUS Online



Tahun
2026



Mahasiswa Bimbingan
Asraf M. Izzuddin
2802536146



Mahasiswa Bimbingan
Ni Luh Putu Deya W
2802519272



Mahasiswa Bimbingan
Rizki Rahardiputra
2802530243



Dosen Pembimbing
Silvia Ayunda Murad
D6608

1. LATAR BELAKANG

Sistem administrasi kepegawaian di CV Solusi Teknologi Kreatif masih dilakukan secara manua dan terpisah sehingga menyebabkan berbagai permasalahan

PERMASALAHAN UTAMA

- Proses manual dan data terpisah
- Duplikasi data dan human error tinggi
- Proses administrasi belum terintegrasi
- Payroll belum terintegrasi
- Pengajuan cuti & reimburs tidak terpusat

DAMPAK

- HR kesulitan rekap data
- Informasi tidak real-time
- Efisiensi operasional rendah

2. TUJUAN PENELITIAN



Merancang sistem HRIS berbasis *Design Thinking* dengan pendekatan Agile untuk

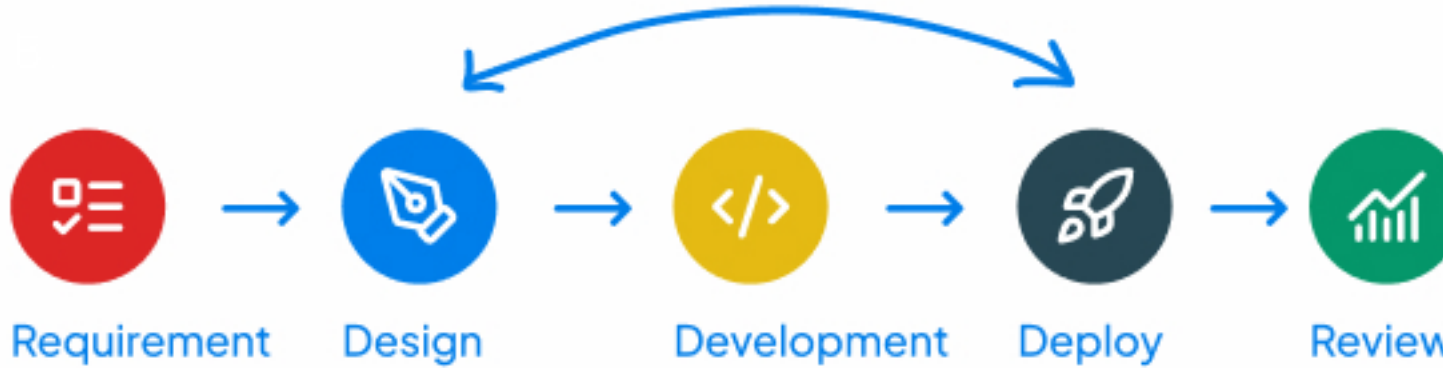
- Mengintegrasikan proses administrasi kepegawaian
- Meningkatkan efisiensi dan akurasi data
- Mempermudah pengelolaan karyawan bagi seluruh pihak

3. METODE PENELITIAN

A. DESIGN THINKING



B. PENDEKATAN AGILE DEVELOPMENT



4. ANALISIS SISTEM BERJALAN

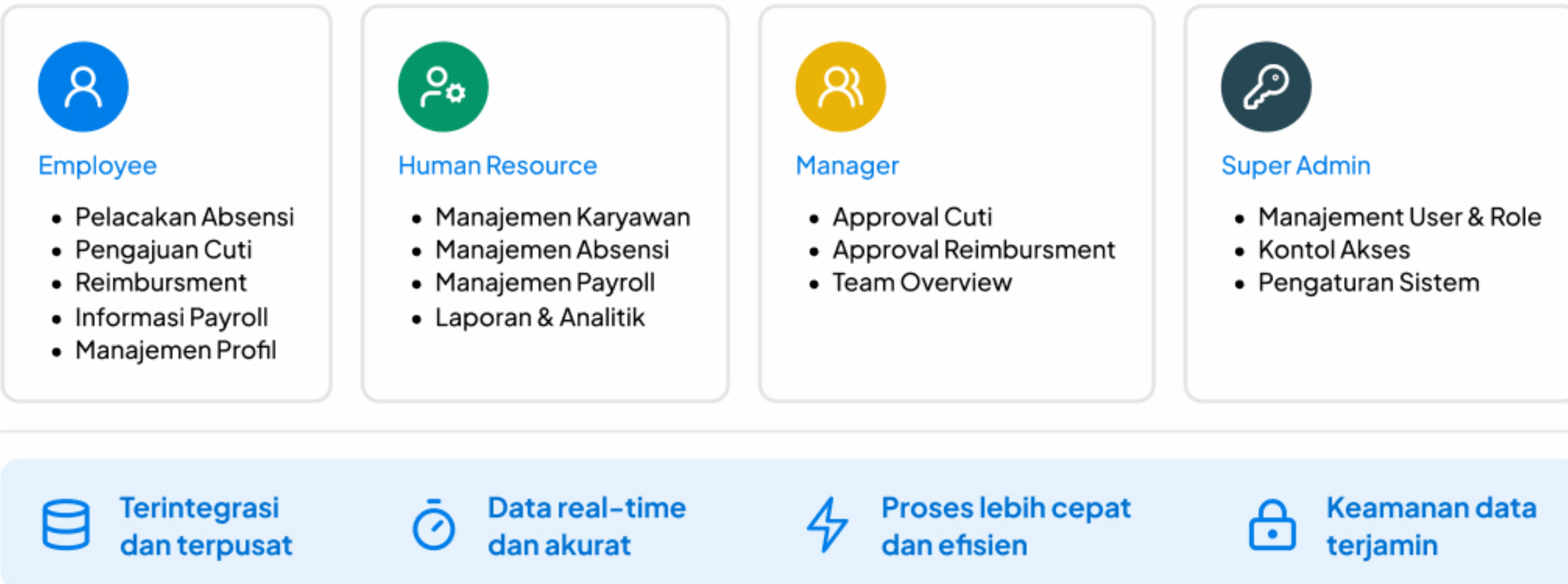
Proses administrasi kepegawaian masih dilakukan manual

PERMASALAHAN UTAMA

- Absensi**
 - Pencatatan manual
 - Rekap dilakukan HR
- Cuti**
 - Pengajuan melalui form terpisah
 - Sulit mengecek sisa cuti
- Reimbursement**
 - Pengajuan juga di form terpisah
 - Approval tidak terstruktur
- Payroll**
 - Slip gaji dikirim manual
 - Informasi tidak real-time

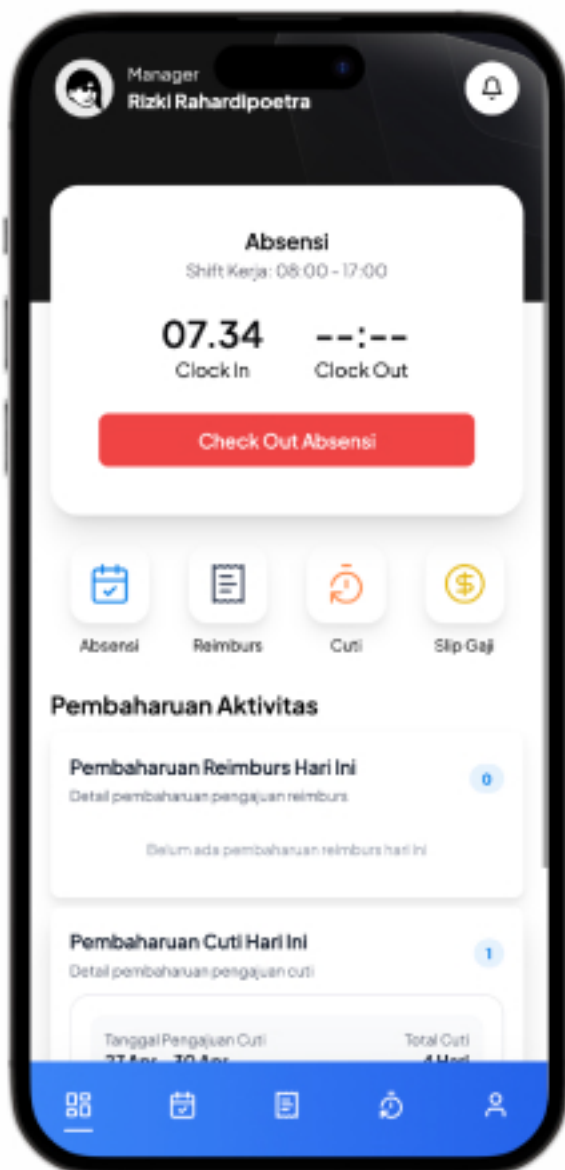
5. SOLUSI: HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS)

Sistem HRIS terintegrasi untuk mengoptimalkan proses administrasi kepegawaian

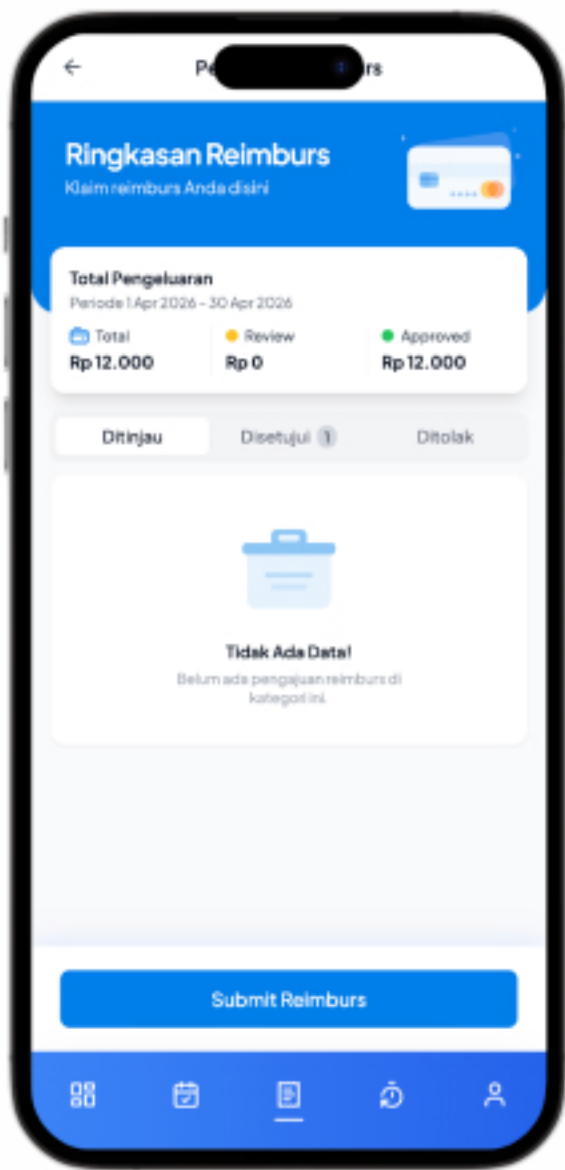


6. UI MOCKUP SISTEM

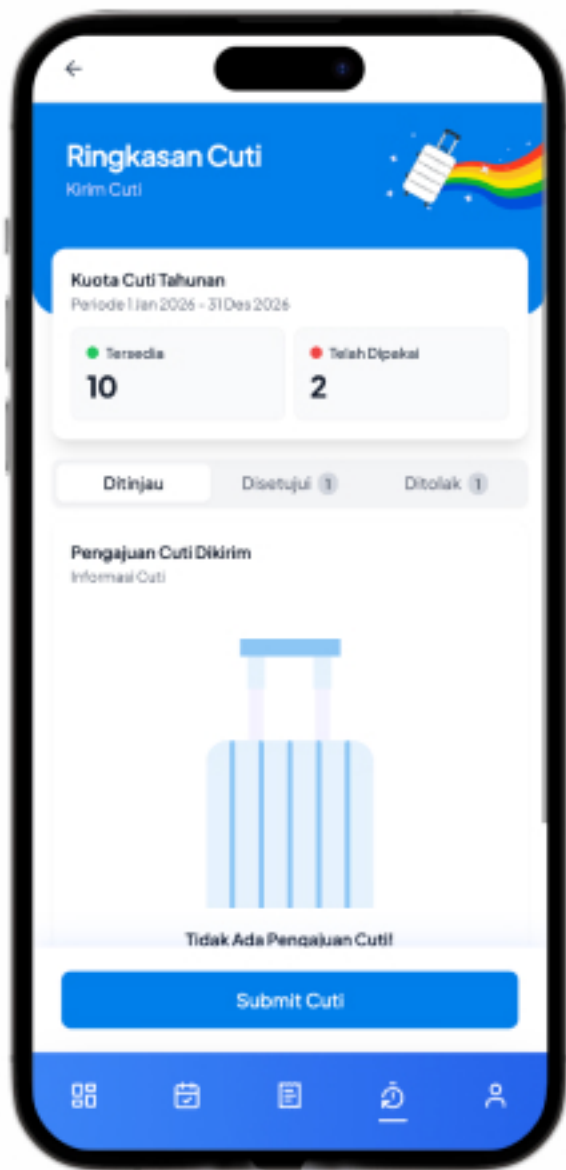
Dashboard Absensi



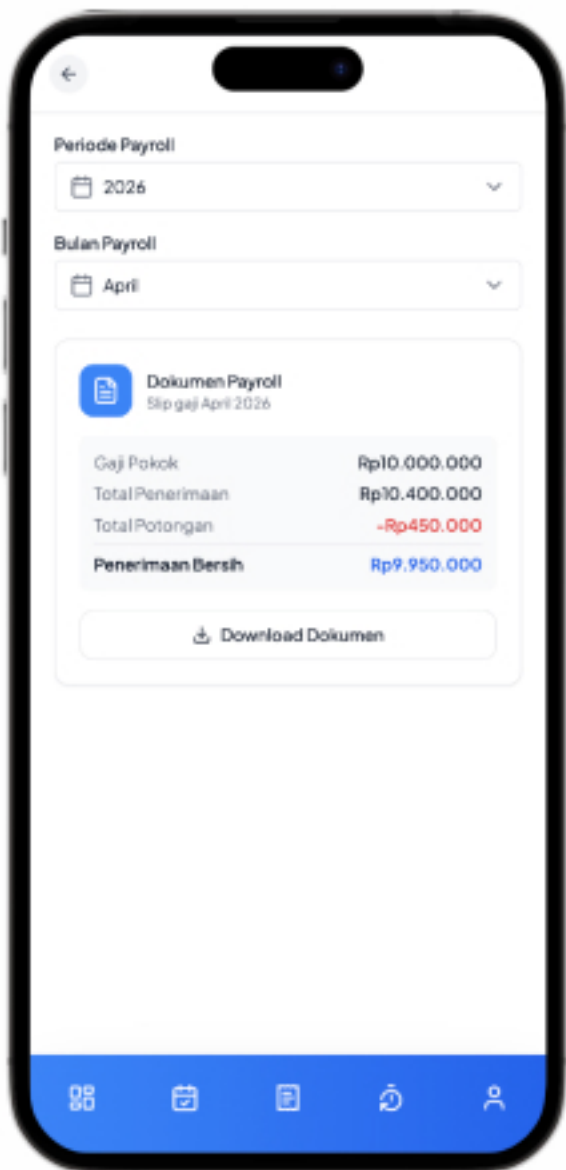
Pengajuan Reimburs



Pengajuan Cuti



Payroll



7. HASIL & MANFAAT

Sistem HRIS yang dirancang mampu:

- Mengintegrasikan seluruh proses administrasi SDM
- Mengurangi human error dan duplikasi data
- Mempercepat proses administrasi kepegawaian
- Meningkatkan efisiensi kerja HR dan karyawan
- Memberikan pengalaman pengguna yang lebih baik

8. PENGUJIAN SISTEM

Sistem HRIS terintegrasi untuk mengoptimalkan proses administrasi kepegawaian



9. KESIMPULAN



Perancangan Human Resource Information System (HRIS) berbasis Design Thinking dan pendekatan Agile berhasil menghasilkan sistem administrasi SDM yang terintegrasi, user-friendly, efisiensi, dan sesuai dengan kebutuhan CV Solusi Teknologi Kreatif. Sistem ini diharapkan dapat mendukung peningkatan kinerja dan pengambilan keputusan berbasis data